

2020年8月31日

第3回大阪府男女いきいき事業者表彰「男女いきいき優秀賞」を受賞！

株式会社ウィット

株式会社ウィットは、第3回大阪府男女いきいき事業者表彰において「男女いきいき優秀賞」を受賞しました。

大阪府では、性別に関わらず全ての人が持てる力を存分に發揮し、あらゆる分野で活躍できる元気な大阪を実現するため、女性活躍推進に積極的に取り組む事業者を表彰する男女いきいき事業者表彰を実施しています。

2020年7月に大阪府が定める要件を満たし、「男女いきいき・元気宣言」の登録、「男女いきいきプラス」認証を取得しています。



【取組内容】

- 男女差のない採用や人材育成、人事評価を行うことで、正社員の女性の採用人数は3年連続で男性の採用人數を上回り、多くの女性が活躍（女性採用数／男性採用数）：平成28年度1.4人、平成29年度1.2人、平成30年度1.7人。リーダー職（係長級）以上の女性の割合：75%
- 男性従業員の育休取得促進の周知・啓蒙により、家庭と仕事の両立を応援する風土を醸成。男性従業員1人が2回の育児休業を取得
- 家庭と仕事の両立支援のため、企業主導型保育所と契約し、該当保育所に入所した場合、保育料を会社が半額負担する制度や、短時間勤務制度、18時以降の残業依頼がない限定正社員制度を導入
- 育児休業から復職する社員の活動支援として、「面談」「育児休業中に社内情報にアクセスできる環境の整備」等、育児休業中の職場とのつながりとキャリアの継続をサポートする環境を整備（育児休業取得率・復職率：100%※復職率については、遠方への引越でやむを得ず退職した社員1人を除く）
- セクシャルハラスメントの防止のため、マニュアルの作成や研修実施のほか、チャットでの相談体制を整備
- 平成30年度から、業務や作業方法について、従業員の意見や要望を聴き、改善につなげる仕組みとして、提案書の提出に手当1000円を支給。
- 「テレワーク（在宅勤務）」を整備・導入し、時間や場所を有効に活用できる柔軟な働き方を実践

当社では、今後もすべての人が持てる力を存分に發揮して、元気な大阪を実現することに貢献してまいります。

2020年9月11日 追記

第3回大阪府男女いきいき事業者表彰「男女いきいき優秀賞」を受賞！

株式会社ウィット

【第3回大阪府「男女いきいき」事業者表彰式のようす】

